



Beste (aspirant)leden en geïnteresseerden,

voor jullie ligt de vraagbaak van JCI Bollenstreek 2017. De vraagbaak is voor het eerst opgezet in 1998 door senator Paul van der Putten. Het document wordt jaarlijks geactualiseerd door het bestuur en dient als handleiding van JCI Bollenstreek en Junior Chamber International.

De belangrijkste afspraken binnen de JCI Bollenstreek worden in de vraagbaak vermeld. Ook wetenswaardigheden over de overkoepelende organisaties JCI Nederland en JCI International zijn opgenomen indien er een direct verband is met de JCI Bollenstreek. Verdere algemene gegevens over de JCI zijn te vinden op www.jci.nl.

Voorwoord van het Bestuur

De laatste jaren van JCI Bollenstreek hebben o.a. in het teken gestaan van ledenwerving, landelijk en internationale aansluiting bij JCI, sport en reünies. Het bestuur van 2017 heeft om dit jaar als thema: Back To Basics.

Na een aantal jaren met veel nieuwe en verschillende commissies hebben we besloten ons te richten op de 4 pijlers van JCI. Business, training, community & international. We doen dit door de traditionele commissies weer aandacht te geven en de verschillende commissie die de afgelopen jaren zijn ingesteld, te laten vervallen. Het bestuur vervult een aantal vaste taken zoals PR, communicatie en ledenwerving, waar dit van toepassing is.

Door ons met z'n allen te focussen op vier commissies, gaat het bestuur ervan uit dat er meer tijd is om mooie evenementen neer te zetten dit jaar. Omdat we met een groter aantal leden per commissie zitten dan de afgelopen jaren, is de druk op ieder individueel lid veel beter te verdelen.

JCI Bollenstreek heeft nu rond de 20 leden. Het bestuur is altijd op zoek naar nieuwe leden, maar vindt kwaliteit belangrijker dan kwantiteit. De visie van het bestuur is dat iedereen die binnen het kader van JCI past welkom is voor een kennismaking met de kamer. Opleiding en/of functie kunnen relevant zijn of een aanmelding wel of niet uitgenodigd wordt, maar leidend is dit zeker niet. Instelling, motivatie en individuele bijdrage vindt het bestuur belangrijker dan in het verleden behaalde resultaten.

Het bestuur hecht veel waarde aan de betrokkenheid van de huidige leden van de Kamer. Betrokkenheid wil het bestuur onder andere verwezenlijken door te faciliteren en niet te delegeren. Kortom het bestuur neemt actief uitvoerende taken op zich die niet direct in een bepaalde commissie passen.

2017 zien wij als een jaar met veel potentie, maar ook als een jaar van een ongedwongen en relaxte sfeer, zonder dat de doelstellingen daaronder lijden. Het bestuur hoopt dan ook van harte dat alle leden, binnen hun beschikbare tijd, bereid zijn een actieve bijdrage te leveren aan het onderhouden en het verder ontwikkelen van onze mooie club.

De onderwerpen in deze vraagbaak zijn in alfabetische volgorde opgenomen. Mochten jullie nog iets missen of inhoudelijke vragen hebben dan horen wij dat graag.

Hartelijke groet,
Namens het bestuur JCI Bollenstreek 2017

Roel de Klerk

Wat is JCI

JCI is een internationaal netwerk voor ondernemende mensen. De leden zijn personen tot 40 jaar die zich door onder andere trainingen, activiteiten en bijeenkomsten zowel zakelijk als persoonlijk verder willen ontwikkelen. Daarnaast streven zij naar het leveren van maatschappelijke toegevoegde waarde. JCI heeft op geen enkele wijze een politieke of religieuze achtergrond.

Nederland kent momenteel ongeveer 100 JCIs, met in totaal 2.500 leden. Wereldwijd is JCI te vinden in 110 landen en heeft de organisatie meer dan 200.000 leden. Voor meer informatie over JCI verwijzen wij je graag naar: www.jci.nl.

Doelstelling

JCI is een krachtige organisatie van jonge, ambitieuze mensen, die hun managementcapaciteiten ontwikkelen door samen te werken in maatschappelijk relevante projecten, door trainingen te organiseren, te volgen, te geven of te ontwikkelen en door te werken aan hun sociale- en zakelijke netwerken. Het is een organisatie die de mogelijkheid biedt om te leren van de dingen die je doet, zonder dat daar direct zware consequenties aan verbonden zijn (zoals dat in de werkomgeving vaak wel het geval is). JCI heeft als motto 'Create better leaders to create better societies'. Een organisatie die je uitdaagt om net dat stapje verder te zetten dan je zelf dacht dat je kon. Een unieke mogelijkheid om je eigen grenzen te verkennen en te verleggen.

Wat je er in stopt komt er dubbel en dwars uit. Een investering in de vorm van tijd, positieve inzet en goede wil, die je onbetaalbare mogelijkheden oplevert. JCI is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Dit betekent dat de leden van elkaar verwachten dat men afspraken nakomt en dat leden actief zijn in een commissie. Natuurlijk kunnen er persoonlijke of tijdelijke redenen zijn dat iemand even pas op de plaats moet maken. Dit is, na melding in de Kamer, altijd mogelijk.

JCI is gebaseerd op vier pijlers: Business, Community, Training en International.

Op elk van die gebieden kunnen leden zich ontwikkelen. Dat kan bijvoorbeeld door het volgen van trainingen of door een opleiding te volgen om zelf trainer te worden om vervolgens binnen JCI trainingen te gaan geven. Ook kun je leren business te doen en een netwerk op te bouwen of projecten op te zetten voor goede doelen. Het bezoeken en organiseren van internationale congressen is een andere manier om je te ontwikkelen. De mogelijkheden zijn groot. De overkoepelende factor is 'fun', want het blijft een vrijetijdsbesteding en dat moet natuurlijk wel leuk blijven!

[De vier Pijlers](#)

Business

Ben je geïnteresseerd in mogelijkheden op zakelijk gebied. JCI organiseert zakelijke evenementen op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Je krijgt er in een keer een netwerk van circa 2000 leden bij. Lid zijn van JCI schept een band en opent deuren die anders gesloten zouden blijven.

Community

Ben je maatschappelijk betrokken en wil je meehelpen om de wereld te verbeteren? Ben je geïnteresseerd in maatschappelijk verantwoord ondernemen? Word lid van een lokale organisatie bij jou in de buurt en verbeter de wereld met lokale, nationale en internationale projecten. Veel projecten van lokale organisaties worden gerealiseerd door de handen uit de mouwen te steken.

Training & Development

Wil je jezelf ontwikkelen in nieuwe vaardigheden, zoals leiderschap, coachen of bijvoorbeeld teambuilding? Word dan lid van JCI. Het is niet meer nodig om dure bedrijfstrainingen te volgen, JCI beschikt over goede trainers binnen de eigen organisatie die je de gelegenheid bieden om voor weinig geld veel te leren. Misschien wil je liever zelf trainer worden? Ook die mogelijkheid krijg je binnen JCI.

Internationaal

JCI biedt je tevens de mogelijkheid om internationale contacten op te doen of om je internationale netwerk uit te breiden via Europese Conferenties en Wereldcongressen of door het vervullen van internationale functies.

Landelijk bestuur

JCI Nederland bestaat uit de "Vereniging Federatie van JCIs". JCI Nederland wordt landelijk bestuurd door een groot team van JCI leden uit zoveel mogelijk verschillende kamers. Het Federatiebestuur van JCI Nederland wordt gevormd door de nationaal voorzitter van JCI Nederland en zijn bestuursleden. Naast de vice-voorzitter, secretaris, penningmeester en legal council hebben de voorzitters van de verschillende landelijke teams eveneens zitting in het bestuur. Elk jaar wisselt het Federatiebestuur ('one year to lead'). Zo kennen de 4 pijlers van JCI allen een eigen team met een bijbehorend voorzitter.

In 2017 is er een extra bestuur dat zich volledig richt op de organisatie rondom het wereldcongres dat dit jaar plaatsvindt in Nederland.

Regio

JCI Bollenstreek behoort tot de regio West, één van de zes regio's binnen JCI Nederland. Aan het hoofd van een regio staat een Regio Manager (RM). Zie RM. Regelmatig worden er trainingen en andere regionale activiteiten georganiseerd.

Secretariaat landelijk

Postadres

JCI Nederland
t.a.v. het secretariaat
Postbus 325
4200 AH GORINCHEM
085-0440343.

E-mail: info@jci.nl

College van Afgevaardigden (CvA)

Een CvA is primair een openbare vergadering van het federatie bestuur. De politiek binnen JCI Nederland en de voortgang van landelijke projecten worden hier behandeld. Naast bestuurlijke zaken wordt ook reclame gemaakt voor landelijke projecten, het bezoeken van een Europees congres en/of een Wereld congres en andere JCI verwante zaken. Ook worden er trainingen en partnerprogramma's georganiseerd. Tijdens een CvA dienen steeds één of meerdere bestuursleden en zo veel mogelijk leden van een Kamer aanwezig te zijn. Bestuursleden hebben het recht om als 'afgevaardigde' namens de Kamer te stemmen. Jaarlijks zijn er drie CvA's; in januari, mei en oktober. Het CvA in oktober is opgenomen in het meerdaags Nationaal Congres (NC).

Nationaal Congres (NC)

Staat voor Nationaal Congres. Dit vindt jaarlijks plaats in het eerste weekend van oktober. Veelal is er een "Who is Who" party op de vrijdagavond. Op zaterdag is er een CvA en zijn er diverse partnerprogramma's. Zaterdagavond is er vaak een spetterend feest. In het verleden was dit altijd een galafeest, tegenwoordig ook vaak een themafeest. Niet standaard, maar wel gebruikelijk is een brunch op zondagmorgen waarna iedereen weer de thuisreis aanvaardt. Een zeer populair weekend, door vele JCI leden bezocht en uitstekend voor zakelijke- en sociale netwerken.

Europees Conferentie (EC)

Jaarlijks wordt er een EC georganiseerd door een steeds wisselend land binnen Europa. Tijdens een EC worden het JCI beleid en politiek, en de Europese projecten besproken. Separaat aan de vergaderingen zijn JK trainingen en een zogenaamde 'trade-show', waar sponsors zich presenteren. Tijdens een dergelijk congres zijn bijna alle JCI trainingen te volgen. Ook worden er vele partnerprogramma's en dagtripjes georganiseerd. De avonden zijn gevuld met feesten, vaak georganiseerd door bezoekende landen. Een van de avonden is standaard gereserveerd voor een avond met het thema van het organiserende land. Tot slot wordt het congres veelal afgesloten met een galafeest op de zaterdagavond. Een aantal zware dagen, maar de moeite en z'n prijs meer dan waard. Veel leden van de JCI Bollenstreek hebben wel eens een EC bezocht. De laatste door Nederland georganiseerde Europees conferentie was in 1994 in Den Haag.

Wereldcongres (WC)

Jaarlijks wordt er een WC georganiseerd, door een steeds wisselend land. Zo mogelijk iedere keer in een wisselend werelddeel. Het wereldcongres vindt meestal in de tweede week van november plaats. Het congres start op zondag en loopt door tot zaterdagavond.

Tijdens een wereldcongres worden de JCI politiek en de wereldwijde projecten besproken. Separaat aan de vergaderingen zijn de trainingen. Tijdens een dergelijk congres zijn bijna alle JCI trainingen te volgen. Ook worden er vele partnerprogramma's en dagtripjes georganiseerd. De avonden zijn gevuld met feesten. Vaak georganiseerd door bezoekende landen.

Een van de avonden is ook standaard gereserveerd voor een avond met het thema van het organiserende land. Tot slot wordt het congres afgesloten met een galafeest op de zaterdagavond. Een zware week, maar de moeite en z'n prijs meer dan waard. Vele leden van de JCI Bollenstreek hebben een wereldcongres bezocht. Dit jaar is het in Nederland en dus een uitgelezen mogelijkheid om eens de sfeer te proeven.

Inauguratie

Wanneer een aspirant na drie maal een vergadering te hebben bezocht, daadwerkelijk toe wil treden tot de JCI, wordt hij/zij geïnaugureerd. Het is gebruikelijk dat de mentor in een stijlvol praatje de kandidaat toespreekt en het een en ander vertelt over het nieuwe JCI Bollenstreek lid en de activiteiten waarin deze tot op heden geparticipeerd heeft, waarna de voorzitter de JCI pin opspeldt. Ook is het gebruikelijk dat er wordt getoost op het nieuwe lid. De voorzitter en het nieuwe lid slaan een glaasje sterke drank, meestal jenever, achterover. Uiteraard verwacht de Kamer een rondje.

Pin

De officiële reversspeld is het internationale JCI logo. Daarnaast zijn er vele speciale pinnen in omloop, waarin wel of niet het JCI logo is verwerkt.

Geknakt Haantje

De officiële onderscheiding voor een lid dat de veertigjarige leeftijd heeft bereikt; een reversspeld in de vorm van een geknakte haan.

Senator

Het 'Senatorship' is een persoonlijke JCI award. In de internationale statuten staat letterlijk: A life entitled JCI Senatorship may be awarded to individual members or past members as means of honouring them for rendering outstanding service to the Junior Chamber organisation. De senatoren worden vertegenwoordigd door de Nederlandse Senaat. Senatoren en hun partners hebben levenslang het recht alle officiële (inter)nationale JCI evenementen bij te wonen. Dit betreft met name CvA's, NC's en de Europese en Wereldcongressen. Aan deze evenementen is doorgaans een exclusief programma voor senatoren en hun partners verbonden.

Awards

Binnen JCI zijn er zeer veel awards te ontvangen en weg te geven. Het doel hiervan is om personen en / of commissies te bedanken voor hun vaak zeer tijdrovende inzet en tegelijkertijd aandacht te vestigen op het gepresteerde. De landelijke awards zijn te vinden in De Wegwijs. Jaarlijks wordt er een Project Manager (PM) award benoemd in het landelijke bestuur, die zorgdraagt voor de uitreiking van de verscheidene awards. Vele kamers kennen ook hun eigen jaarlijkse award, bijvoorbeeld voor het meest enthousiaste lid of juist voor het meest afwezige lid. Ten slotte kan een award ook 'met een knipoog' worden toegekend.

Internationaal Thema

Iedere vijf jaar wordt door JCI een Major Emphasis Theme vastgesteld. Dit thema krijgt een bijzondere nadruk in het internationale beleid en de (internationale) projecten.

JCI Bollenstreek

Bestuur

Net zoals bij landelijk wisselt het bestuur van JCI Bollenstreek jaarlijks en wordt ingevuld door leden van de kamer om zo iedereen een kans te geven bestuurservaring op te doen en een eigen richting te geven aan de koers van de kamer. JCI Bollenstreek kent besturen met wisselende aantallen bestuursleden. Uiteraard zijn de posten voorzitter, penningmeester en secretaris standaard. Aanvullende posten worden naar de mening van de voorzitter en haar of zijn bestuur ingevuld. Vele Kamers kennen bijvoorbeeld ook de functie commissiecoördinator, tweede voorzitter of secretaris. Landelijk kent JCI een federaal bestuur. De Kamervoorzitter wordt over het algemeen voorgedragen door het zittende bestuur, maar in principe gekozen door de leden van JCI Bollenstreek, bij voorkeur middels een verkiezing. De gekozen voorzitter stelt vervolgens zelf zijn/haar medebestuurders aan.

Aspirant leden

- Belangstellenden voor JCI Bollenstreek sturen het beschikbare aanmeldingsformulier, samen met hun curriculum vitae (CV) aan het bestuur van JCI Bollenstreek. Dit kan rechtstreeks of via het contactformulier op de website.
- Het bestuur zal de binnengekomen aanmelding beoordelen op relevantie en toegevoegde waarde voor de Kamer. Met andere woorden; past deze persoon in principe bij JCI Bollenstreek: “een netwerk van ondernemende mensen, ieder binnen zijn of haar vakgebied, die persoonlijke ontwikkeling nastreven en maatschappelijk betrokken zijn”.
- Het motto van JCI is *ondernemend*, en wel in de breedste zin van het woord. Een potentieel aspirant-lid hoeft dus niet per definitie een *ondernemer* te zijn in de letterlijke zin van het woord. Wel wordt er kritisch gekeken naar de beroepsgroep van de aspirant en of die al vertegenwoordigd is in de Kamer. Dit om de diversiteit in de kamer te waarborgen. Als de beroepsgroep van de aspirant reeds is vertegenwoordigd in de kamer kan de aspirant alléén bij meerderheid van stemmen alsnog worden toegelaten tot de kamer.
- Indien het bestuur van mening is dat het aspirant lid toegevoegde waarde kan zijn voor de Kamer, zal de aanmelding samen met het bijbehorende CV vóór de eerstvolgende vergadering verstuurd worden aan de overige leden van de kamer. Alle geïnstalleerde leden hebben vervolgens vetorecht op toetreding van het aspirant lid, mits met gegronde zakelijke reden.
- Het bestuur neemt contact op, of maakt een fysieke afspraak met de belangstellende en informeert de aspirant over de gang van zaken binnen de Kamer. Vervolgens zal de aspirant uitgenodigd worden voor de eerst volgende vergadering. Het bestuur zal het aspirant lid een mentor aanwijzen om hem of haar wegwijs te maken binnen JCI.
- De eerste vergadering stelt zowel de aspirant als de kamer zich voor in een voorstelronde. De aspirant is deze eerste vergadering voornamelijk toeschouwer en heeft geen stemrecht bij een eventuele stemming.
- Tijdens de tweede vergadering die de aspirant bezoekt, houdt hij of zij een 5-minutenpraatje aan de hand van een zelf meegebracht voorwerp, zodat de leden een globaal beeld kunnen krijgen van de aspirant.
- Bij de derde vergadering wordt de aspirant gevraagd of hij of zij in de volgende vergadering geïnaugureerd wil worden en dus werkelijk lid wil worden van de JCI Bollenstreek. Indien het aspirant lid daadwerkelijk toe wil treden tot de JCI, zal hij of zij tijdens de vierde vergadering geïnaugureerd worden.
- De mentoren zijn bij de vierde vergadering verantwoordelijk voor een stijlvol introductiepraatje, waarbij het een goede gewoonte is een kleine attentie over en weer uit te wisselen. Het nieuwe lid houdt

vervolgens zijn of haar 10-minutenpraatje, waardoor alle leden een goed beeld van werk en/of privé van het net geïnaugureerde lid krijgen. Vervolgens krijgt hij/zij het JCI speldje opgeprikt door de voorzitter en heffen zij het glas (een heerlijk glaasje jenever, te nuttigen in één slok). (in 1994 is hiervoor zelfs Bollensap gebruikt)

Commissies 2017

Het aantal commissie binnen JCI Bollenstreek kan per jaar wisselen. Dit is afhankelijk van de manier waarop het bestuur van het desbetreffende jaar de commissies in wil delen. Het bestuur van 2017 heeft gekozen voor weinig verschillende commissies, door een aantal zaken zoals PR en communicatie zelf op te pakken. Op deze manier zitten er per commissie zoveel mogelijk leden, het bestuur gaat ervan uit dat dit de organisatie van de diverse evenementen ten goede komt.

Trainingscommissie

De trainingscommissie organiseert gemiddeld twee trainingen per jaar uit het aanbod van de JCI, dan wel via een ander kanaal.

De trainingscommissie is verantwoordelijk voor het gehele traject dat gemoeid is met de organisatie van de training, van locatie en trainer tot bos bloemen en catering. Bij voorkeur dient één van de trainingen in het jaar opengesteld te worden voor een of meer van de regiokamers; Leiden, Alphen a/d Rijn, Den Haag, Delftlanden en Zoetermeer. Dit gaat in overleg met het bestuur.

De commissie doet tijdens een vergadering een voorstel voor de te organiseren training aan de Kamer. Na akkoord zorgt de commissie voor het gewenste aantal inschrijvingen (normaliter minimaal 10 personen) en gaat de trainingscommissie op zoek naar een locatie. Een locatie wordt bij voorkeur gevonden door aanbod van een van leden van de JCI Bollenstreek. Deze ontvangt hiervoor, bij voorkeur geen financiële vergoeding maar een aardigheid in de vorm van een bos bloemen, een fles wijn of een ander gepast cadeau.

Over het algemeen zal er van de deelnemers een financiële bijdrage gevraagd worden om de training mogelijk te maken. Het uitgangspunt hierbij is dat de training in principe kosten neutraal plaats zou moeten kunnen vinden. Wel zal de bijdrage van de deelnemers zo minimaal mogelijk gehouden worden om deelname en betrokkenheid te stimuleren. Trainingen van de JCI zijn in principe dan ook geen activiteiten waar door betrokkenen of de Kamer zelf geld mee verdient mag worden.

Op de dag van de training is voor ontvangst van de trainer de commissie ruim van tevoren aanwezig op de locatie. In overleg met degene die de locatie aanbiedt, maken de leden van de commissie de ruimte gebruiksklaar voor de training. Meestal geeft de trainer van te voren aan wat hij of zij nodig heeft voor de training. De trainingscommissie zorgt dat deze spullen aanwezig zijn (dit is dus niet de taak van degene die de locatie aanbiedt!). Ook zorgt de commissie dat er drankjes (koffie, thee, fris en eventueel wijn/bier) aanwezig zijn voor, tijdens, en eventueel ná de training.

Zodra de trainer arriveert, wordt hij of zij op gepaste wijze ontvangen door de commissie, en wordt er gekeken of hij of zij misschien hulp nodig heeft met de opbouw of voorbereiding.

De leden en eventuele introducés worden vervolgens gepast ontvangen en naar de ruimte van de training

gebracht. Voor de training wordt degene die de locatie aanbiedt bedankt en vertelt de commissie kort iets over de locatie. Vervolgens wordt de trainer geïntroduceerd, daarna krijgt hij/zij het woord. Na afloop van de training wordt de trainer door de commissieleden bedankt en wordt er een passend presentje aangeboden. De commissie helpt de trainer met het inpakken van zijn of haar spullen en ruimt de locatie op in overleg met de aanbieder en verlaat de locatie pas zodra deze weer in dezelfde staat is als voor de training.

Bedrijvencommissie

De bedrijvencommissie organiseert normaliter twee activiteiten waarbij de nadruk ligt op het bedrijfsmatige, ondernemende karakter van onze Kamer. Dit kan een bezoek zijn aan een bedrijf, waarbij inzicht wordt gegeven in de bedrijfsstructuur en het arbeidsproces, of een lezing van een gast spreker over een actueel (economisch of organisatiegericht) onderwerp, waarbij er eventueel ruimte is voor een kamerdiscussie omtrent het te behandelen onderwerp.

Bij bezoek aan een bedrijf legt de bedrijvencommissie het contact en organiseert praktisch de gehele dag / avond, van ontvangst tot vertrek. Eerst wordt er een bedrijf gekozen en een datum van bezoek overlegd met de Kamer. Het aantal deelnemers wordt genoteerd en overlegd met het te bezoeken bedrijf. De commissie zorgt dat zij op de dag van het evenement ruim van te voren aanwezig is om eventuele actuele zaken met de gastheer/vrouw te bespreken. De commissie verzorgt de drankjes voor de leden (eventueel in overleg met de gastheer/vrouw). De commissie ontvangt vervolgens de leden en introduceert de gastheer en zijn of haar bedrijf. Deze laat vervolgens de Kamer het bedrijf zien. Na de rondleiding wordt de gastheer/vrouw bedankt, ontvangt deze van de commissie een klein presentje in de vorm van een fles wijn, een bos bloemen of een ander gepast cadeau.

De commissie laat de leden uit en kijkt of zij nog kunnen helpen met opruimen en gaat pas weg zodra de locatie weer in dezelfde staat is, zoals men deze bij aankomst aangetroffen heeft.

Bij een gast spreker gaat de bedrijvencommissie op zoek naar een locatie, een locatie wordt bij voorkeur gevonden door aanbod van een van de leden. Op de bewuste dag is voor de ontvangst van de spreker de commissie ruim op tijd aanwezig op de locatie. In overleg met degene die de locatie aanbiedt, maakt zij de ruimte gebruiksklaar voor de spreker. Meestal geeft deze van te voren aan wat hij of zij nodig heeft, de bedrijvencommissie zorgt dat deze spullen aanwezig zijn (dit is niet de taak van degene die de locatie aanbiedt!). Ook zorgt de commissie dat er drankjes aanwezig zijn voor, tijdens en eventueel na de presentatie. Wanneer de spreker arriveert wordt hij/zij op gepaste wijze ontvangen door de commissie en wat te drinken aangeboden, misschien heeft hij of zij hulp nodig met de opbouw. De leden worden vervolgens ontvangen en naar de ruimte van de spreker gebracht. Voor de spreker begint, wordt degene die de locatie ter beschikking stelt, bedankt en ontvangt deze van de commissie een aardigheid in de vorm van een bos bloemen, een fles wijn of een ander gepast cadeau. De commissie vertelt kort iets over de locatie en de gastheer. Vervolgens wordt de spreker geïntroduceerd, daarna krijgt hij/zij het woord. Na afloop wordt hij/zij bedankt en biedt de commissie een klein presentje aan zoals wederom bijvoorbeeld een fles wijn, bloemen of iets anders. De commissie helpt de spreker met het inpakken van zijn of haar spullen en ruimt de locatie op in overleg met de gastheer. Wederom zal de commissie de locatie pas verlaten zodra deze weer in dezelfde staat is, zoals men deze bij aankomst aangetroffen heeft.

Ook bestaat de mogelijkheid om tijdens een reguliere Kamervergadering een gast spreker te vragen. Dit gebeurt in overleg met het bestuur. Echter gaat de voorkeur voor deze activiteiten uit naar een externe bedrijfslocatie.

Sociaal Project Commissie

Deze commissie geeft invulling aan de (maatschappelijk) sociale betrokkenheid van JCI Bollenstreek en organiseert minimaal één eendaags evenement ten bate van of voor een sociale instantie. Vanzelfsprekend kan er altijd feedback of input van het bestuur en/of de Kamer gevraagd worden.

Afgelopen jaren heeft de sociaal project commissie onder andere activiteiten georganiseerd, te weten:

- ♥ Het JCI Tennis Toernooi, waarbij de opbrengsten van het toernooi ieder jaar aan een ander goed doel gedoneerd worden.
- ♥ “Rondje bollenvelden” met ouderen.
- ♥ Bezoek Naturalis met zieke kinderen en hun broertjes en zusjes uit het Willem Alexander Kinderziekenhuis.

Bovenstaande activiteiten waren tot op heden altijd erg geslaagd. Echter heeft de commissie alle vrijheid om een eigen invulling aan de activiteiten te geven en hoeft er dus niet per definitie vastgehouden te worden aan bovenstaande activiteiten. Eigen initiatief op dit gebied wordt dan ook van harte aangemoedigd door het bestuur.

Cultuurcommissie

Deze commissie organiseert twee culturele activiteiten per jaar. Dit kan een gezamenlijk bezoek zijn aan een theater, concert of tentoonstelling of een lezing van een gastspreker als een schrijver of kunstenaar. Hierbij dient de commissie de Kamer ruim op tijd te informeren over eventuele (extra) kosten, kledingadvies, routebeschrijving en andere details die nodig zijn om de avond een succes te laten zijn. Overleg met het bestuur, of feedback en input van de Kamer is vanzelfsprekend altijd mogelijk. De commissie organiseert ook het traditionele wisseldiner (zie voor nadere details verderop in de vraagbaak).

Nieuwkomers-commissie

De nieuwe aspiranten, die in 2017 worden geïnaugureerd, organiseren met elkaar een nieuwjaarsfeest of activiteit in januari of februari 2018. Tijdens dit feest wordt eveneens afscheid genomen van de veertigers en andere vertrekkende leden. Als onderscheiding ontvangen de veertigers een pin met de afbeelding van een geknakt haantje.

Communicatie

Communicatie binnen JCI Bollenstreek geschiedt onder meer via uitnodigingen per e-mail voor de vergaderingen. Tijdens de algemene vergaderingen wordt de voortgang van de commissies besproken. Landelijke communicatie vindt onder andere plaats via het landelijke JCI magazine en middels elektronische nieuwsbrieven. Hierin staan ook wereldwijde activiteiten vermeld. Ook kan iedereen altijd kijken op de websites www.jci.nl en www.jcibollenstreek.nl

Contributie

Jaarlijks is een individueel lid contributie verschuldigd aan JCI Bollenstreek. Elke individuele Kamer is aangesloten bij de Federatie van Kamers in Nederland en moet per Kamer en per lid een jaarlijks vastgesteld bedrag afdragen aan deze federatie. De federatie is op haar beurt aangesloten bij JCI en moet hieraan per kamer en per lid een jaarlijks vastgesteld bedrag afdragen. De contributie bestaat dus uit een deel voor JCI, een deel voor JCI Nederland en een deel voor de eigen Kamer. Ieder lid ontvangt periodiek het JCI magazine en heeft bovendien het recht tot het bijwonen van alle door JCI's, maar ook door JCI Landelijk georganiseerde evenementen.

Aangezien JCI Nederland van origine een trainingsorganisatie is, is het mogelijk kosten op te voeren als studiekosten. Raadpleeg hiervoor je eigen accountant en/of fiscaal adviseur. Voor de JCI Bollenstreek is de contributie voor het jaar 2017 vastgesteld op 200,- Euro per Kamerlid. Aspiranten betalen contributie vanaf het moment dat zij geïnaugureerd zijn (naar rato per jaar).

Internet

In 2011 is de website vernieuwd en gebruikt de JCI Bollenstreek de huidige URL; www.jcibollenstreek.nl. In 2015 heeft het toenmalige bestuur de website opnieuw gerestyled en voorzien van meer informatie over JCI en haar leden. Deze wordt nu nog steeds gebruikt en is door het bestuur van 2017 weer voorzien van een update.

Mentoren

Ieder aspirant lid krijgt een mentor toegewezen om hem of haar wegwijs te maken binnen JCI. Een mentor heeft ook tot taak om het aspirant lid te zijner tijd te inaugureren.

Taken van een mentor zijn:

- ♥ Begeleiding van het aspirant lid bij en na zijn / haar eerste vergadering tot het moment van inauguratie.
- ♥ Het aspirant lid op korte termijn thuis laten voelen bij JCI Bollenstreek. Dit kan door iemand thuis uit te nodigen voor een nadere kennismaking of mee te nemen naar een commissievergadering of landelijke evenementen.
- ♥ Het bespreken van alle relevante informatie over JCI, de gebruikte afkortingen, de commissies en de vele tradities.
- ♥ Bewerkstelligen van een goede bezoekfrequentie van de Kamervergaderingen zodat hij of zij na vier of vijf bijgewoonde vergaderingen geïnaugureerd kan worden.
- ♥ Er zorg voor dragen dat het aspirant lid meedraait in een commissie en meedoet aan trainingen en evenementen.
- ♥ Ten slotte dient de mentor zorg te dragen voor een stijlvolle inauguratie waarbij het een leuke traditie is om elkaar een presentje te overhandigen.

Statuten

De statuten van de JCI Bollenstreek zijn voor het laatst aangepast in 1985. Raadpleeg voor details van de statuten van de federatie De Wegwijs.

Vergadering

Iedere eerste dinsdag van de maand, behalve in augustus, vindt de algemene ledenvergadering vergadering plaats op Landgoed Tespelduyn in Noordwijkerhout. Als een lid het idee heeft om de vergadering een keer ergens anders te houden, bijvoorbeeld bij hem/haar binnen het bedrijf, om zo ook wat meer te laten zien van dat bedrijf, staat de kamer daar altijd voor open. Het is een goede gewoonte om voorafgaand aan de vergadering met zo veel mogelijk mensen een hapje te eten. Na de vergadering wordt over het algemeen nog een drankje gedronken.

Wisseldiner

Een typisch JCI evenement; leuk, maar wel even nadenken over de organisatie. Het idee van het wisseldiner is dat je drie gangen op wisselende locaties bij JCI-leden thuis nuttigt. Na elke gang verkas je naar een andere locatie en zit je met een andere groep mensen aan tafel. Wel zo leuk om elkaar nog wat beter te leren kennen. De groepen variëren van 6 tot 8 personen. Na het hoofdgerecht komen we met z'n allen bij elkaar voor het dessert. Degenen die nog niet hebben gekookt verzorgen met elkaar het dessert. Voor de duidelijkheid: het is niet de bedoeling dat de gemaakte kosten verdeeld worden. Vergeet niet voor de gastheren/-vrouwen een aardigheidje mee te brengen. Elk jaar wordt er door de cultuurcommissie die dit evenement organiseert een nieuw thema bedacht, waar de koks zich binnen 'moeten' manoeuvreren.

Wij hopen dat deze vraagbaak alle antwoorden op jullie mogelijke vragen heeft verschaft. Kijk ook nog eens rustig rond op de site van JCI Nederland (www.jci.nl) en op onze eigen site www.jcibollenstreek.nl. Mocht je toch nog met wat vragen zijn achtergebleven na het lezen van deze vraagbaak, neem dan gerust contact op met een van de bestuursleden, zij zullen jullie vragen met plezier beantwoorden.